

Мы подберем для вас сотрудников

Персонал главный ресурс любой организации



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



ОБЛАСТНОЕ КАДРОВОЕ
АГЕНТСТВО



Поиск и подбор персонала от Корпоративного университета Правительства Нижегородской области

Возможности



Анализ рынка труда
по запросу



Точечный подбор
кадров



Поиск и подбор команды
во главе с руководителем

Используемые методы подбора кандидата:



Диагностика компетенций
при индивидуальном
интервью



Диагностика анализа,
коммуникации,
изменений, драйва



Тестирование на
выявление эффективности
кандидата в рабочих
условиях



Вербальные и
числовые способности,
формально-логический
интеллект



Тесты способностей

Команда рекрутеров КУПНО



Это профессиональный поиск и подбор кандидатов,
обладающих качествами и навыками, необходимыми
для реализации текущих и долгосрочных планов.

Преимущества

Высокая скорость подбора



КУПНО берет на себя работу

- По поиску резюме
- Первоначальному отбору кандидатов
- Проведению очных собеседований с соискателями
- Обработке анкет и тестов
- Проверке сведений о кандидатах
- Обработке информации

Большой выбор методик отбора сотрудников



Успешно отработанные технологии, позволяющие оценить кандидатов на этапе отклика гораздо быстрее и эффективнее. Это даёт ощутимое преимущество, т. к. позволяет выбрать среди них действительно лучших для заказчика

Профессиональная команда HR-специалистов и экспертный взгляд «со стороны»



Рекрутеры КУПНО развили экспертизу в разных профессиональных областях и одинаково хорошо справляются как с задачей найти линейного менеджера, так и с подбором топ-руководителя



Подбор кандидатов от КУПНО – это **100%** объективная оценка соискателя без «примеси» эмоций, личных симпатий и амбиций в соответствии с требованиями

Сокращение затрат на поиск собственными силами



Подбор кандидатов от КУПНО – это возможность существенно сократить расходы на процесс поиска и подбора специалистов в виде:

- Зарплата сотрудника, который непосредственно будет осуществлять первичный отбор кандидатов
- Налоги на данного сотрудника
- Оборудование рабочего места рекрутера
- Оплата телефонных переговоров и Интернета
- Оплата объявлений на специализированных ресурсах по подбору
- Расходные материалы и другие затраты, которые составляют реальную стоимость процесса подбора персонала

Как КУПНО подбирает кандидатов?

1+

СУПЕР-СПЕЦИАЛИСТ
выбранный вами,
выходит на работу

5+

СПЕЦИАЛИСТОВ
представленных
заказчику

60+

КАНДИДАТОВ
приглашенных
на личную встречу

100+

**ТЕЛЕФОННЫХ
СОБЕСЕДОВАНИЙ**

800+

РЕЗЮМЕ



- ✓ Конфиденциальность при работе над проектами - это важно!
- ✓ Задействуем базу, сеть рекомендаций, сеть коллег в других рекрутинговых агентствах, прямой поиск, форумы, выставки, профессиональные сообщества, социальные сети и более 10 профильных сайтов
- ✓ Проводим бесплатный мониторинг рынка труда
- ✓ Настойчиво узнаем рекомендации на каждого кандидата у его непосредственного руководителя
- ✓ Любим решать тяжелые HR задачи!

Рост эффективности процесса создается за счет разделения труда

Адам Смит

Исследования о природе и причинах
богатства народов, 1776 год