



АСЭ
РОСАТОМ

Оценка заявленной квалификации и профессиональная подготовка сотрудников - как основа формирования культуры безопасности и заботы о жизни сотрудников

Наталья Сергеевна Швец

PhD, MBA,

Начальник управления по развитию культуры безопасности и нормативного обеспечения АО «Атомстройэкспорт»

29.09.2022г



Наталья Швец

Контакты:

e-mail: n.shvets@ase-ec.ru

моб. +7 908 27 26 717

Образование:

- ✓ Высшее экономическое
- ✓ Международная ученая степень Ph.D. (США)
- ✓ Аспирант очной формы обучения кафедры «Строительства объектов тепловой и атомной энергетики» МГСУ
- ✓ Сертифицирована по управлению проектами IPMA - уровень D.
- ✓ Повышение квалификации в области разработки практико-ориентированных программ непрерывного проф.образования в области современных строительных технологий и оперативного управления строительным производством.
- ✓ Прохожу проф. переподготовку в области практической психологии.

Опыт работы:

- Более 12 лет работы в области HR в компаниях Сбер и Росатом
- Опыт работы на локальных и международных проектах, с численностью персонала от 10.5 до 40 тыс.чел.
- Международный эксперт в области управления человеческими ресурсами (проект ITER, Франция)
- Сертифицированный отраслевой эксперт в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Структура российской атомной отрасли



- 1** ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН
- Геологоразведка
 - Добыча урана
 - Переработка руды

- 2** ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН
- Конверсия
 - Обогащение
 - Фабрикация топлива

- 3** МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН
- Проектирование оборудования
 - Производство оборудования
 - Поставка оборудования
 - Монтаж и пусконаладка
 - Сервис и модернизация

- 4** ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН
- Проектирование и инжиниринг
 - Строительство АЭС

- 5** ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН
- Производство электроэнергии на АЭС
 - Сервис АЭС

- 6** БЭК-ЭНД
- Обращение с ОЯТ
 - Вывод из эксплуатации
 - Обращение с РАО



- 8** РАЗВИТИЕ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

- 9** ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА

- 7** НАУЧНЫЙ КОМПЛЕКС

- 10** ЯДЕРНАЯ МЕДИЦИНА

- 11** ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИИ

- 12** ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

- 13** ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ РЕШЕНИЯ

- 14** АДДИТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И НАКОПИТЕЛИ ЭНЕРГИИ

- 15** АСУ ТП И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

- 16** ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Ключевые вызовы

▶ Различные законодательные требования к вопросам обеспечения Безопасности \ или их отсутствие

▶ Большое количество разнородных видов работ на нескольких сооружаемых одновременно блоках

▶ Локализация персонала в соответствии с требованиями Контракта, мультинациональные коллективы

▶ Разность ментальности и культуры, отношения к вопросам Безопасности

▶ Отсутствие требуемой образовательной инфраструктуры и системы квалификации в странах присутствия

▶ Необходимость обеспечения безопасности в условиях минимизации издержек и сокращения затрат



**У безопасности –
человеческое
лицо**

Анализ выученных уроков



Описание происшествия

АЭС «Эль-Дабаа», во время проведения земляных работ на строительной площадке, в период вечерней молитвы, машинист бульдозера оставил бульдозер «Коматсу» без присмотра на бровке котлована. В результате осыпания грунта бровки котлована, бульдозер сполз в котлован и опрокинулся на бок. Водитель во время происшествия находился на молитве, пострадавших нет.

Причины происшествия

Отсутствие контроля со стороны лиц ответственных за безопасное выполнение работ при эксплуатации тяжелой техники.



Описание происшествия

АЭС «Руппур» при выполнении работ между зданиями с применением гусеничного крана SUMITOMO, произошло происшествие, в результате которого стрела крана опрокинулась в сторону, не предназначенную для нормальной эксплуатации. В итоге происшествия образовался срез конструкции основания стрелы крана у шарнирного соединения и падение на армокаркас здания. Пострадавших в ходе происшествия нет.



Описание происшествия

Допущены и выявлены дефекты железобетонных конструкций зданий 10UJA «Реакторное здание», 10UMA «Здание турбины», 20UJA «Реакторное здание», 20UJG «Транспортный портал здания 20UJA»

Причины происшествия

Отсутствие расчёта термонапряжённого состояния твердения бетона конструкции с учётом применения разработанных карт номинальных составов бетонов

Цена VS Ценности VS Цели

**ОСНОВОПОЛАГАЮЩАЯ ЦЕЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» – ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛА,
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
ОТ ВРЕДНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ
ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ**

ЦЕННОСТИ РОСАТОМА



▶ **Есть ли безопасность в ваших картах целей?**

▶ **Сколько стоит безопасность?**

▶ **Можно ли посчитать цену ошибки?**

▶ **А в чем наша главная и настоящая ценность?**

Принципы реализации политики ГК «Росатом» в области культуры безопасности

Руководство Госкорпорации «Росатом» призывает всех работников и руководителей организаций атомной промышленности, а также взаимодействующих с ними подрядных организаций неукоснительно соблюдать заявленные принципы политики культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Госкорпорации «Росатом» в области культуры безопасности



ЛИДЕРСТВО

Руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности. Руководители всех уровней создают атмосферу открытости и доверия в коллективе



Инструменты руководителя лидера



АСЭ
РОСАТОМ



Установка приоритета безопасности



Создание атмосферы доверия и уважения



Установление согласованных целей



Эффективная коммуникация



Личный пример



Наблюдение и обратная связь



Оценка рисков



Обучение и коучинг



Мотивация персонала



Наставничество

Центральная экзаменационная комиссия по проверке знаний в области безопасности под председательством А.М. Локшина



Цель:

Проверка знаний норм и правил по ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, охране труда, охране окружающей среды, стандартизации, физической защите, гражданской обороне, защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций, защите государственной, коммерческой и служебной тайны.

Формат оценки:

- Экзамен в формате устного ответа на экзаменационный билет выбранный случайным образом, содержащий 5 вопросов

Кого оцениваем:

- Руководители всех уровней: вице-президенты, руководители проектов сооружения, главные инженеры, руководители направлений качества и их заместители и проч.

Кто оценивает:

- Президент АО АСЭ А.М. Локшин
- Директор по обеспечению ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды - генеральный инспектор
- Первый вице-президент - директор объединенного проектного института, по совместительству
- Вице-президент по безопасности
- Директор по качеству
- Директор отраслевого центра планирования и контроля сооружения объектов
- Директор по перспективным проектам



АСЭ
РОСАТОМ

>300 вопросов

Объем базы знаний, из которой формируются экзаменационные билеты

92 документа

Количество НД по которым проводится проверка знаний (8 международных норм и правил, 19 ФЗ, 45 федеральных НПА, 20 отраслевых и дивизиональных ЛНА)

18 руководителей

Успешно прошли оценку знаний (100% от количества сдающих)

4 заседания

Прошли начиная с марта 2022г

Пандемия – время ограничений или время возможностей?



Начало пандемии – апрель 2020г

Обсервация персонала

с 10.04.20г

Обучение персонала в период обсервации

с 29.04.20г

Тестирование персонала на COVID-19

Медицинский осмотр

Визовая поддержка

Централизованный выезд

Виды оценки и обучения:

- Оценка и подтверждение заявленной квалификации у рабочих
- Обучение рабочих (повышение квалификации, программы профессиональной подготовки)
- Оценка ПТЗН и обучение ИТР
- Производственная адаптация новых работников
- **Обучение по ОТ и ПБ**
- ПСР в строительстве

6150 чел\курсов

Объем пройденного обучения 977 работниками силами ОЦК, ДЦК

3050 чел\курсов

Объем пройденного обучения 2130 работниками с выдачей документов о повышении квалификации силами Академии Успеха

100 %

Охват обучением рабочих по курсу «ПСР в строительстве» (рост на 80%)

100 %

Охват обучением по различным видам безопасности

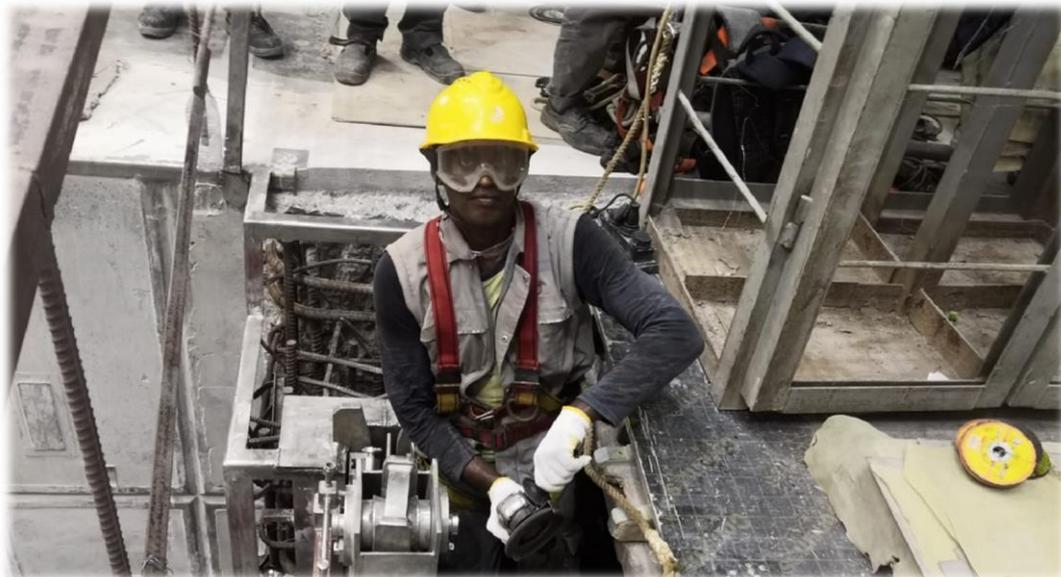
Модель подготовки локальных рабочих на площадке сооружения

Между желанием работодателя и реальностью – минимум 5 месяцев ежедневного труда...



Подготовка по профессии в мультикультурной среде

- Обучение по профессии с нуля
- Обучение на языке локального персонала
- «Школа молодого бойца»
- Наставничество на рабочем месте
- Регулярная отработка практических навыков на полигоне



SHOT ON OPPO



**Благодарю за
внимание!**