

III международный

HR-SAMMIT

Человеческий капитал
страны: стратегии лидеров



ДЕЛО
СО СМЫСЛОМ

**Технологии доверия в
корпоративной культуре.**

Дина Хомяк



20 лет в области обучения и развития

- Руководитель направления Ценностное лидерство в Дело со Смыслом
- Сооснователь Института Внутренней Игры Тимоти Голви в России
- Эксперт-методолог комплексного обучения и развития персонала
- Специалист по Лидерству и развитию команд
- Индивидуальный и Командный Коуч
- Бизнес-Ментор и фасилитатор

Больше 12 лет руководила одной из лучших в отрасли корпоративных Академий

Хруленко Наталья



- Исполнительный директор СБЕР
- Ценностный модератор
- Гештальт-терапевт
- Бизнес-тренер, ведущая программ по коммуникации, работе с состоянием, вниманием, восприятием, ценностному лидерству
- Разработчик деловой коммуникативной стратегии «Счастливый город»
- Методолог общероссийского проекта развития soft skills для вузов «Лига модераторов будущего»
- 20 лет в крупнейших банках (ВТБ, Сбербанк). Опыт работы с agile и scrum командами более 7 лет.
- Начиная с 2018 года 560 часов модерации и фасилитации.

В каком мире мы живем?

VUCA

С 1980-х годов

Мир стал
непредсказуем

BANI

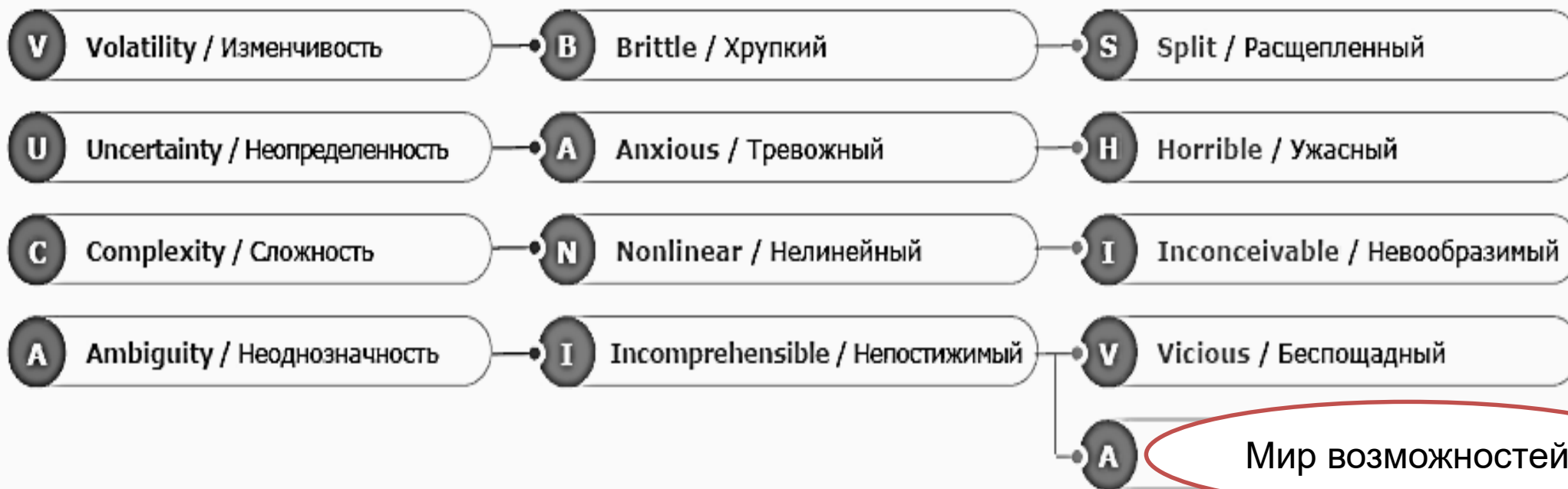
С 2020 года

Риски нарастают
и реализуются

SHIVA

С 2022 года

Крушение старого
и зарождение нового мира



Реакции на кризис в группах и организациях



Бей



Беги



Замри



Объединяйся

Объединение требует ДОВЕРИЯ.

Кризис доверия

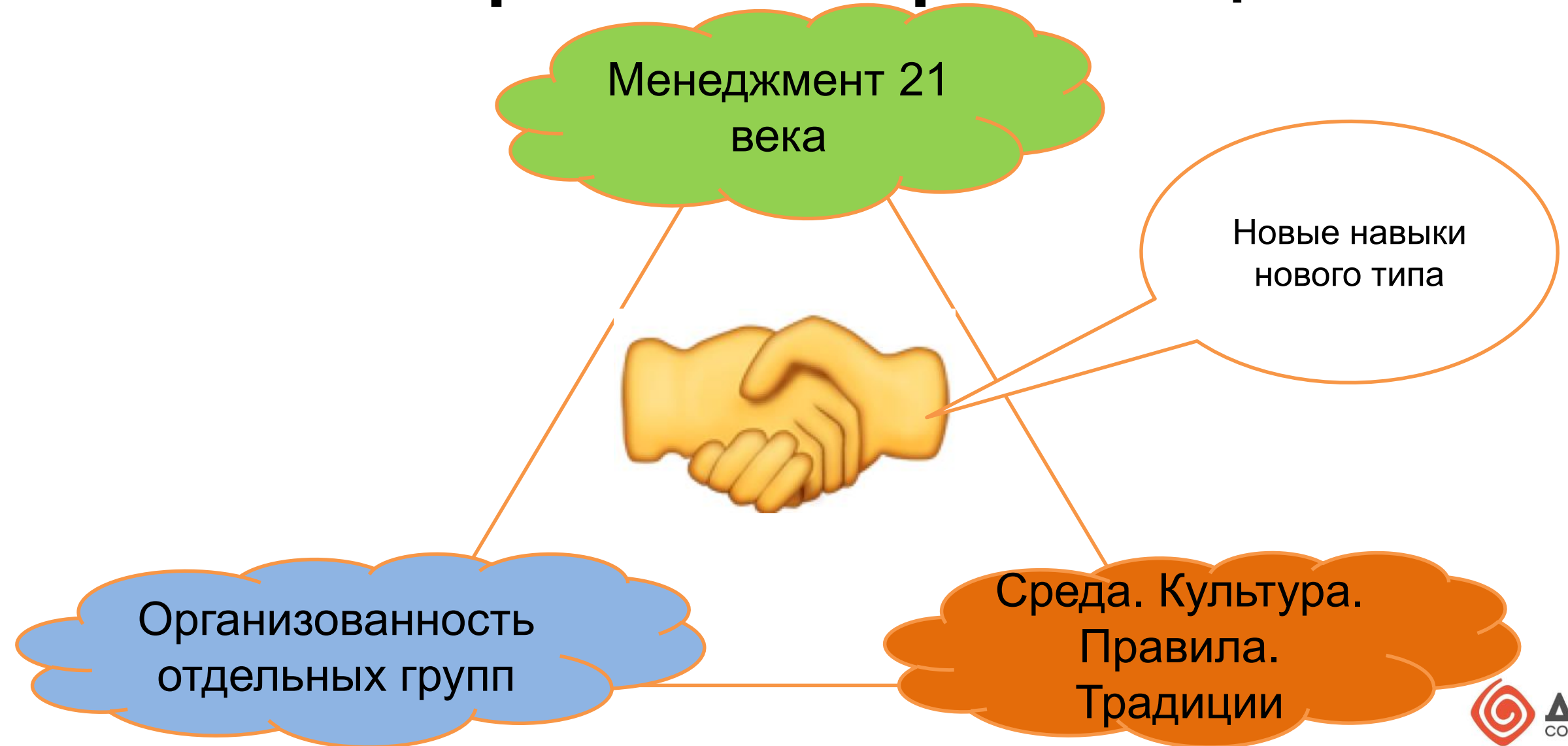
- 
- В мире
 - В стране
 - В бизнесе
 - В семьях
 - К себе...

Уровень доверия – это сила трения в любом проекте



Контроль – антипод доверия

Современная организация



Как изменилась модель управления

Старая модель управления



Новая модель управления



Знакомый подход к регулярному менеджменту



- Иерархия
- Формы
- Процессы
- Процедуры
- Регламенты
- Правила и техники общения:
 - Тренинги
 - Тренинги
 - Тренинги...

The background of the slide features a warm, orange-toned photograph of several hands reaching up from the bottom and sides to form a circle in the center. The hands are of various skin tones, suggesting a diverse group of people. The overall composition is centered and conveys a sense of unity and teamwork.

**Корпоративная культура с
ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧЕСКИМ
ПОДХОДОМ**

**Доверие
Ценности**

Почему сейчас важно говорить про Доверие?



Что мы можем противопоставить
нарастающей технологичности
этого мира

Человекоцентричный
ПОДХОД

Кто и как формирует доверие



- Лидер, чьи **ценности** мы можем увидеть в его делах и поступках
- Лидер, который формирует мир не для себя, а для всех и **вместе** с другими.

Ценностный лидер

Целостный подход к Лидерству



**Кристалл
8 WIN**

Уровни развития
ценностных
лидеров

Ценностные лидеры умеют работать с живыми сообществами



Живые команды и
шаг в Будущее

Как создавать среду для живых команд в организации

1. Переход от готовых инструкций к развитию сотрудников через корпкультуру. **Метод доверительной коммуникации**
2. Развитие эмоционального интеллекта не мода, а необходимость. Отношения работают через эмоции и состояния. **Арт модерация**
3. Разнообразие как ценность. Рост управленческих квалификаций через рост разнообразия объектов управления. **Траст сессии**
4. Создаем видение будущего вместе. Переход от неопределенности в определенность. **Стратсессии**
5. Управление не сотрудником, а командой. Доверие к команде **Метод доверительной коммуникации**
6. Целостный подход. Команда формируется как единый организм. Переход к управлению живыми системами. **Ценностное консультирование по технологии 8 win**
7. Осознанный подход к росту и изменениям. Создание своих «правил игры» в каждой команде. **Ценностное консультирование по технологии 8 win**
8. Инновации. Смелость выходить за существующие границы. Творчество и талант требуют открытой среды. **Инсайт-сессии**



ДОВЕРИТЕЛЬНАЯ КОММУНИКАЦИЯ И ЦЕННОСТНАЯ МОДЕРАЦИЯ

ТЕХНОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ
живой среды

Развитие метанавыков для формирования живой среды

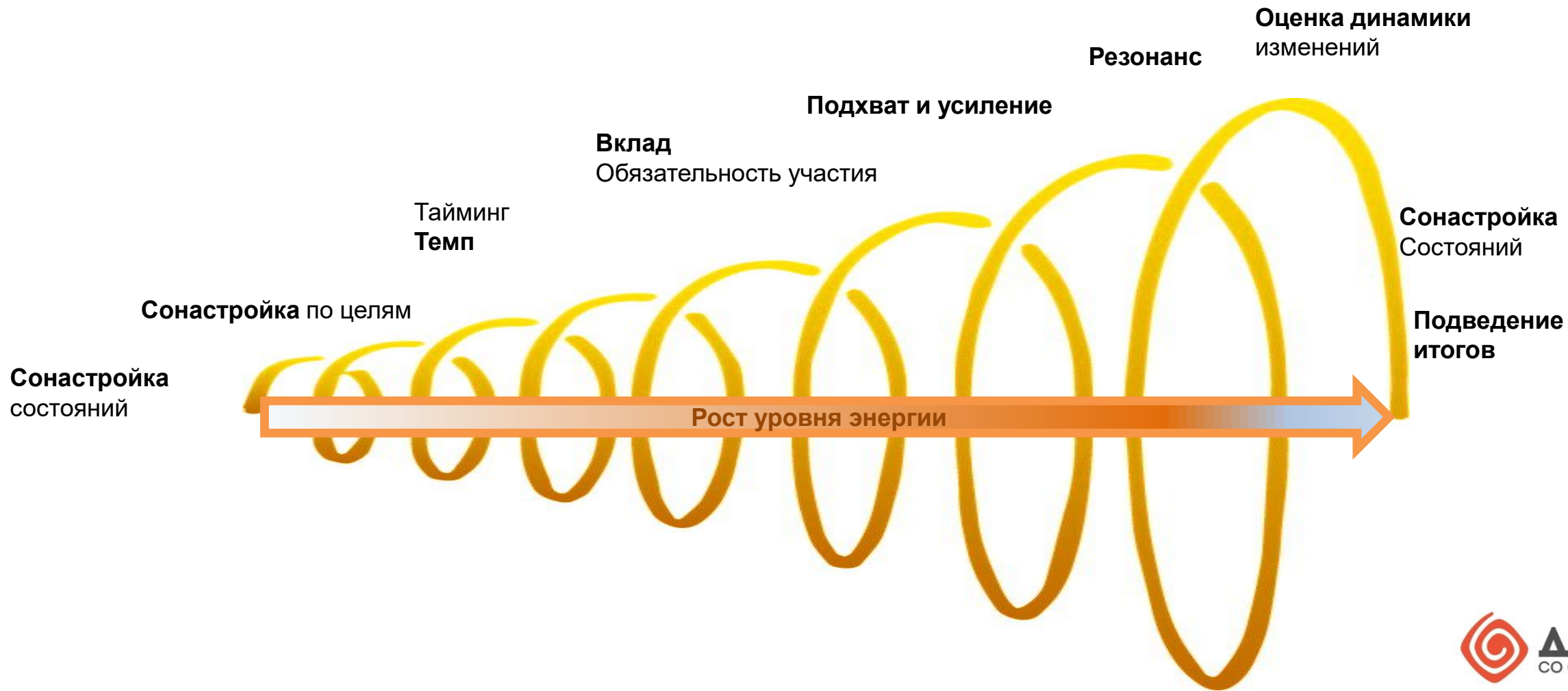
**Модерация внутригрупповой
коммуникации**

**Управление групповой
динамикой и состояниями**

**Формирование
доверительной среды для
комплементарного мышления**

**Создание согласованных
форм солидарной
ответственности**

Приемы и техники для создания доверительной среды. Управление фокусами внимания.



Формы и Платформы для формирования среды



Принципы

1. Открытый почти игровой формат
2. Регулярность
3. Свои «правила игры»
4. Простота доступа
5. Преемственность
6. Лабораториум идей. «Песочница»
7. Целостность – это про живое
8. Приоритетность vs Иерархичность

Формулируем

Цели
Миссию

Определяем

Роли
Компетенции

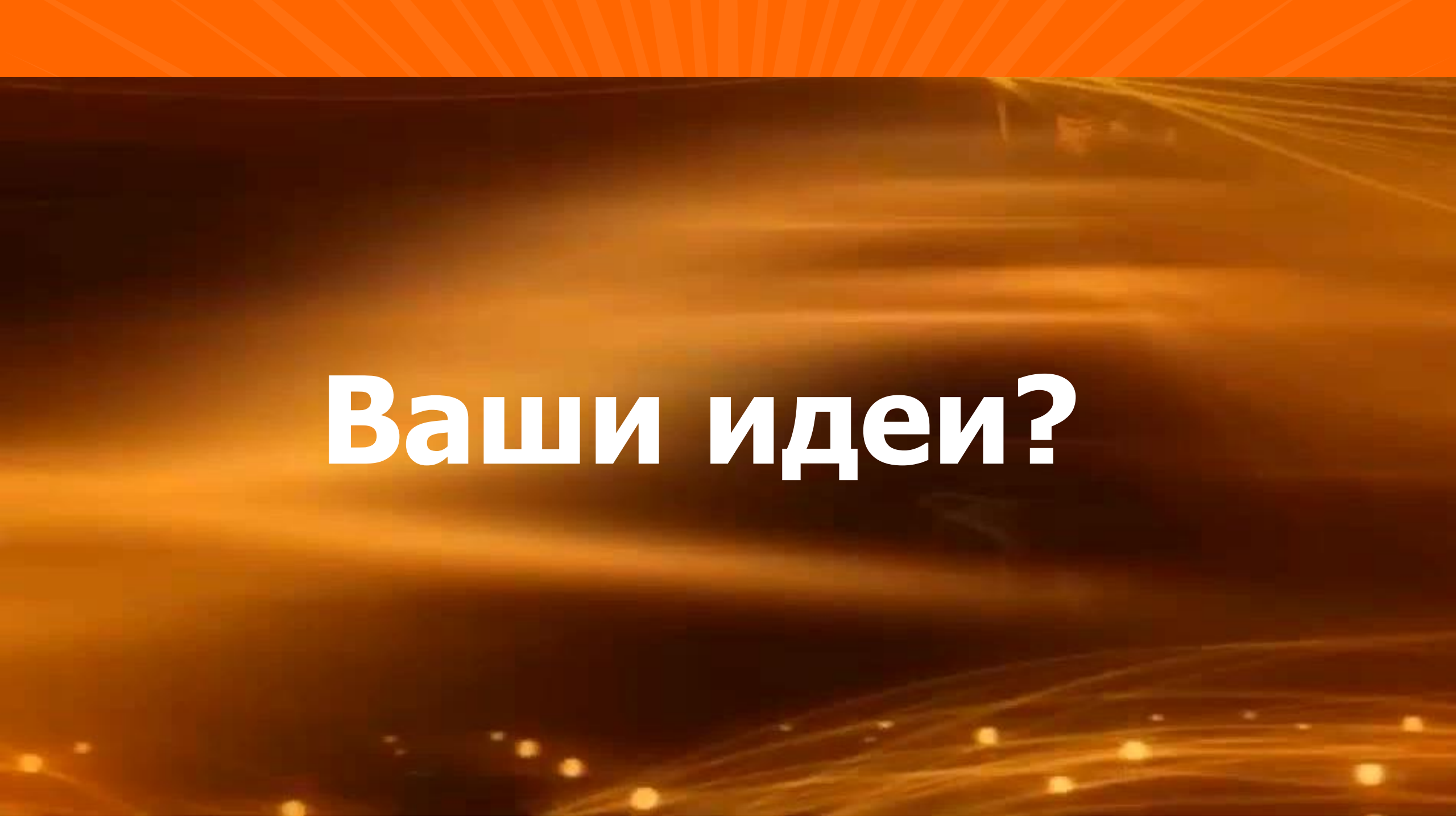
Создаем

Правила и традиции
Символы и слоганы

Синхронизируем

Ценности и принципы
Границы



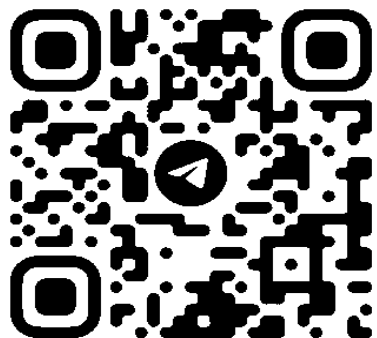
The background is a vibrant orange gradient. At the top, there are thin, white, curved lines radiating from the left. The middle section is a darker orange with horizontal, wispy light patterns. The bottom section features several bright, glowing orange particle tracks or light trails that curve upwards and to the right, with small, bright orange dots at their ends.

Ваши идеи?

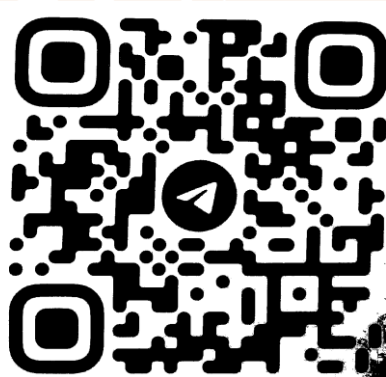
Вопросы



Контакты



@SOULBUSINESSPOINT
T



Сообщество лидеров Дело Со Смыслом

<https://t.me/SoulbusinessPoint>



<https://vk.com/club189188980>



WhatsApp

+7 917 – 535 - 49 – 09

