



Формирование высокопрофессиональных команд

Основатель и управляющий партнер Detech Group Светлана Симоненко

- Кандидат психологических наук, социальный психолог, окончила факультет психологии МГУ им. М.В. Ломоносова. Имеет более 20 лет опыта в сфере управления персоналом
- Член Экспертного совета при Правительстве РФ (2012-2019 г.).
- Член Британского психологического общества.
- Член международной экспертной группы ACGV.
- Автор исследований по теме выявления личностного потенциала, прогнозирования эффективности топ-менеджеров и предупреждения рисков, связанных с человеческим фактором в организациях.
- Член рабочей группы по разработке Международного стандарта центра оценки (6-ое издание, США, 2014 г.)
- Соавтор Российского стандарта центра оценки, член рабочей группы по созданию Российского стандарта тестирования, Неоднократный спикер международных конференций по Организационной психологии, в том числе Общества Организационной и Индустриальной Психологии (SIOP, США)



Победитель конкурса EY
«Предприниматель года 2014»
в номинации
«Консалтинговые услуги»

Победитель конкурса
«Хрустальная пирамида 2021»
в номинации
«HR-консультант года»

Кратко о Detech Group

DETECH GROUP – стратегический HR консалтинг. Основана в 2004 году.

Миссия: создавать интеллектуальные решения для развития общества на благо человека и развития человека на благо общества.

В СОСТАВЕ ГРУППЫ

ОНТАРГЕТ — ведущий отечественный разработчик онлайн-инструментов оценки личности.

LifeWriter — консультации по карьере и профориентации для физических лиц.

КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОЕКТЫ



НЕКОТОРЫЕ КЛИЕНТЫ:





Корпоративная культура

- Оценка корпоративной культуры
- Оценка удовлетворенности персонала
- Разработка ценностей
- Разработка компетенций
- Базовая модель компетенций
- Оценка мотивации персонала
- HR аналитика



Развитие компетенций

- Развитие системного мышления
- Развитие инновационного потенциала
- Управление изменениями в организации
- Развитие лидерства
- Развитие команды проекта
- Коучинг



Системное мышление

- Оценка системного мышления
- Разработка кейсов для оценки системного мышления
- Аналитика для организаций
- Программы по развитию системного мышления



Оценка персонала

- Центры оценки персонала
- «Магистериум» — центр оценки онлайн
- Оценка топ менеджеров
- Оценка команды
- Оценка кандидатов
- Удержание персонала
- Разработка методики оценки
- Интервью по компетенциям
- Оценка кадрового потенциала
- Оценка 360 градусов



Трансформация системы госуправления

- Стратегическое развитие региона
- Формирование высокопрофессиональных команд
- Преобразование кадровой службы
- Повышение лояльности и мотивации сотрудников
- Совершенствование управленческой и организационной структур
- Совершенствование системы профразвития



Человек на производстве

- Влияние человеческого фактора на безопасность
- Оценка производственного персонала
- Культура безопасного производства
- Система обучения и оценки знаний в области ОТиПБ
- Анализ коренных причин нарушений



Профилактика мошенничества

- Оценка благонадежности
- Противодействие коррупции в организации
- Выявление лжи



Развитие инноваций

- Индекс инновационности
- Оценка проектных команд
- Развитие инновационного потенциала
- Создание инновационной среды



Лидерство в турбулентной среде

- Программа LIVED
- Управление по ценностям
- Системное мышление
- Эмоциональный интеллект
- Управление инновациями



Профессиональная команда

ТОП-10 управленческих компетенций. Исследование Detech 2006-2009

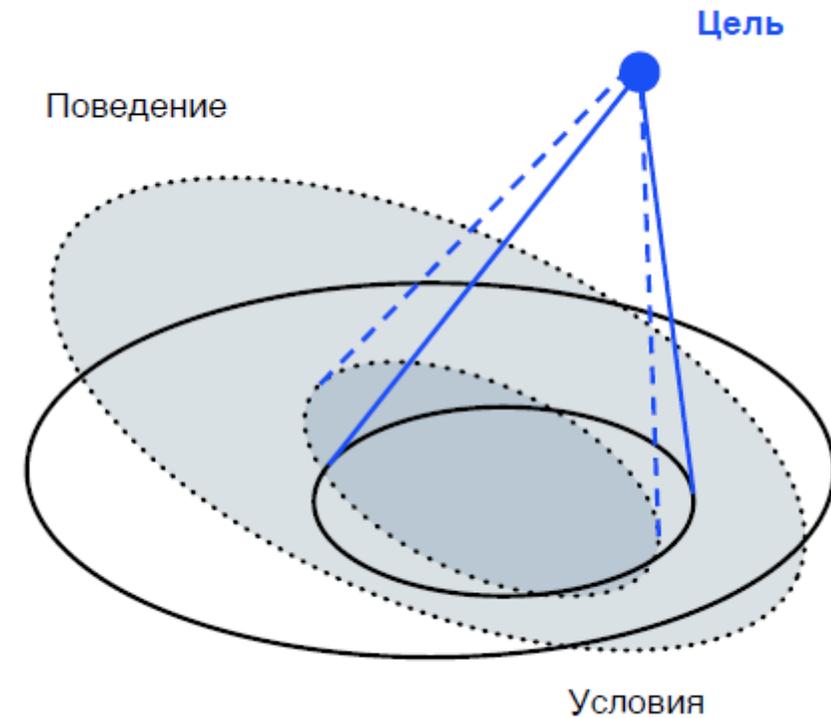
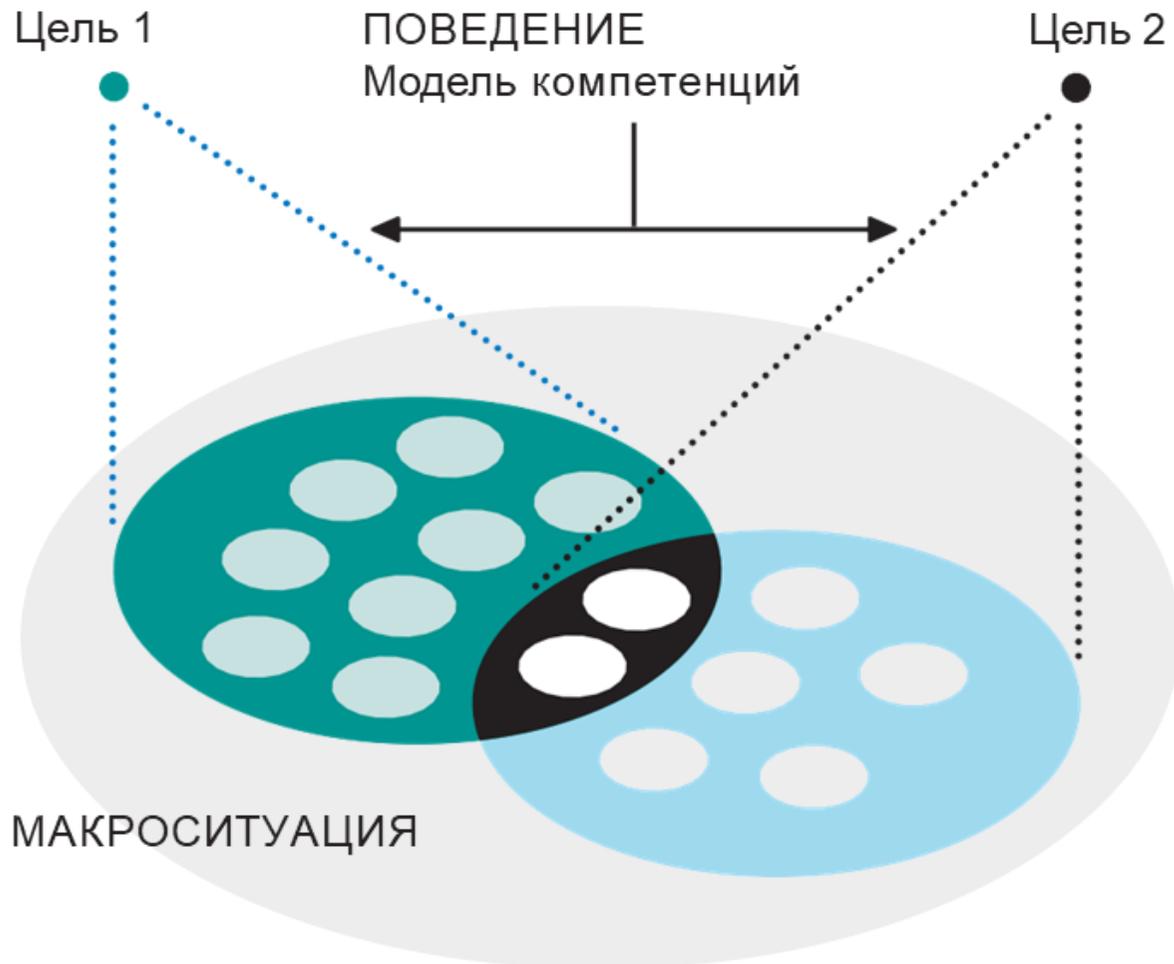
2006

компетенция	ранги
Межличностное понимание	1
Мотивирование	2
Анализ проблем	3
Планирование и организация	4
Нацеленность на результат	5
Убедительная коммуникация	6
Ответственность	7
Развитие подчиненных	8
Системность мышления	9
Управление людьми	10

2009

компетенция	ранги
Планирование и организация	1
Мотивирование	2
Управление людьми	3
Анализ проблем	4
Нацеленность на результат	5
Инициативность	6
Ориентация на качество	7
Саморазвитие	8
Развитие подчиненных	9
Коммерческое мышление	10
...	
Убедительная коммуникация	17
Работа в команде	18
Построение взаимоотношений	19
Межличностное понимание	20

Динамическая концепция лидерства





Аудит команды

Портрет управленческой команды

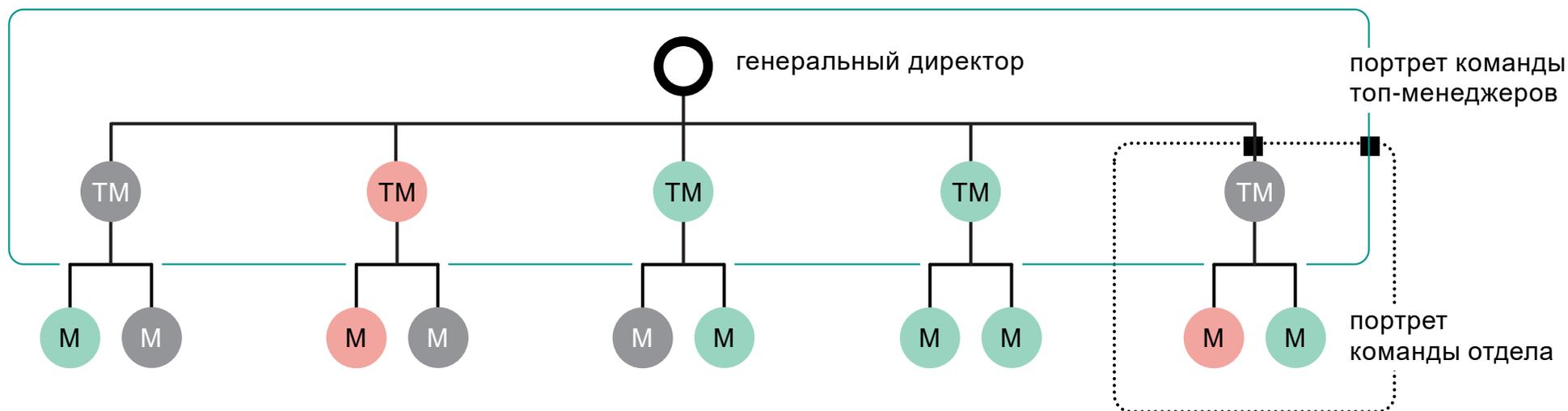
Ⓜ топ-менеджер

Ⓜ менеджер

● уровень компетенций высокий

● существуют зоны развития

● существуют пробелы в компетенциях



диагностика + развитие = повышение эффективности

Это способность команды достигать определенных целей
в заданных условиях

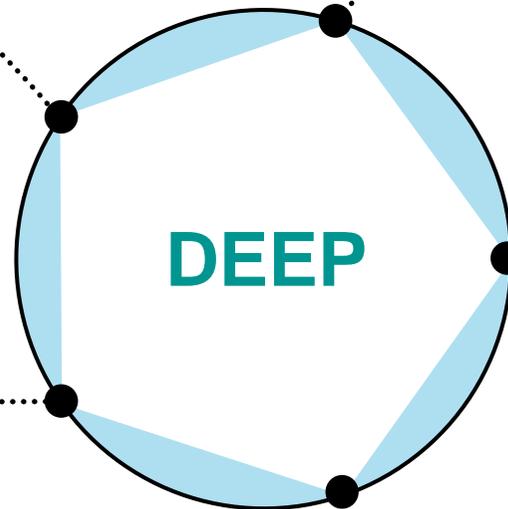


Потенциал команды $\neq \sum$ потенциалов ее членов

Личностный опросник DEEP – оценка психологического профиля

Оценивает личность
по 33 параметрам:
детальный психологический
портрет человека

Оценивает потенциал человека:
скрытые ресурсы и
психологические барьеры,
склонность к работе
определенного типа



Прогнозирует поведение
человека в различных
ситуациях на период до 3х лет

Доказанная эффективность
150 000+ человек прошли
тестирование,
используется крупными
российскими и международными
компаниями для принятия
кадровых решений

Дает ответы на множество вопросов о человеке, команде, организации:
Стиль лидерства, командные роли, сильные и слабые компетенции,
индекс инновационности, взаимодействие с клиентами, стрессоры,
адаптивность, стиль взаимодействия в коллективе и решения задач и т.д.

Опросник DEEP Drivers* предназначен для выявления факторов, которые оказывают влияние на мотивацию человека на работе и побуждают его прикладывать максимальные усилия для выполнения своих обязанностей или, наоборот, демотивирующего.

Всего оценивается 15 факторов, сгруппированных в 5 блоков:

Достижение

Карьера
—
Получение
результата
—
Профессионализм

Работа

Осведомленность
—
Разнообразие
—
Творчество

Уважение

Статус
—
Признание
—
Сопричастность

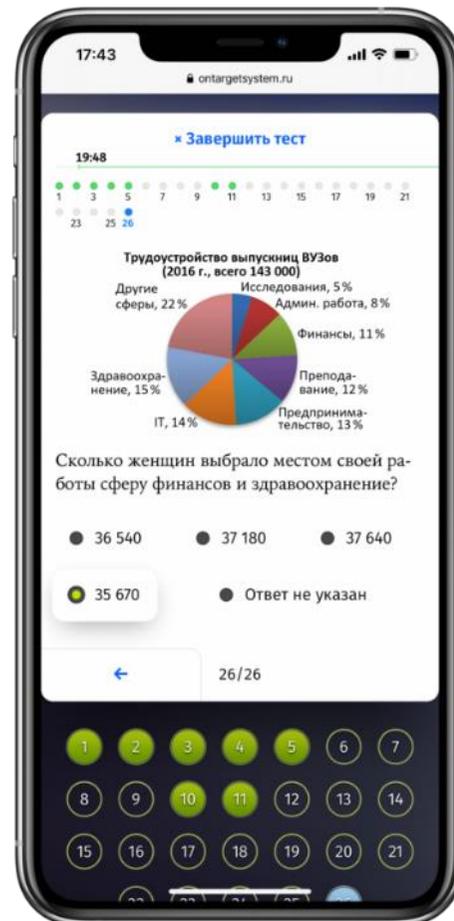
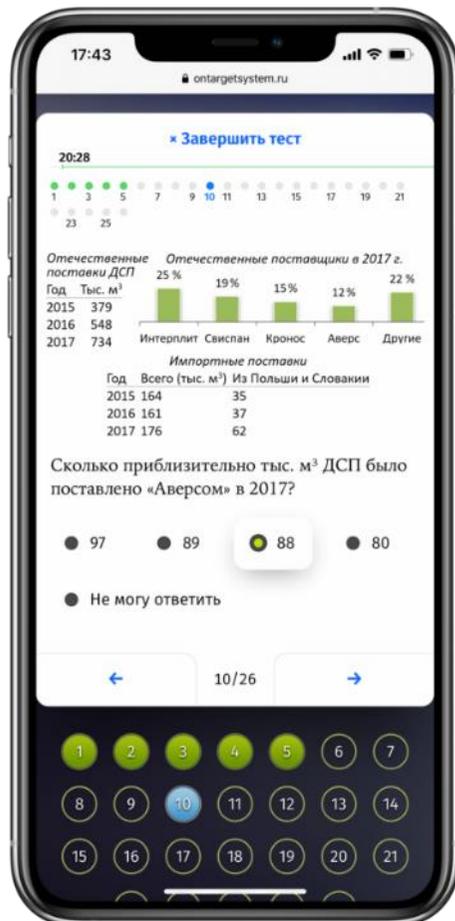
Коммуникация

Связи
—
Командная работа
—
Влияние

Условия

Деньги
—
Комфорт
—
Стабильность

Тесты способностей – оценка прикладного интеллекта



17:45 ontargetsystem.ru

11:04 * Завершить тест

По условиям программы ипотечного кредитования молодых семей на льготный кредит могут претендовать семейные пары, если возраст каждого из супругов не превышает 30 лет. Кредит предоставляется после оплаты 30 % стоимости жилья. Ещё 30 % обязуется внести администрация городского района, где молодые семьи покупают квартиру. Оставшиеся 40 % будут предоставляться в виде целевого жилищного займа на десять лет под 5 % годовых из средств краевого бюджета. При рождении ребёнка семье выплачивается разовая компенсация в размере стоимости 18 м² жилья.

Оцените утверждение

Единственным критерием для предоставления кредита является возраст граждан.

Верно Неверно

Неизвестно

14/28

17:45 ontargetsystem.ru

10:56 * Завершить тест

В интернете была размещена информация о том, что некий южнокорейский промышленный гигант, планирует инвестировать в свой полупроводниковый бизнес дополнительные 3,5 млрд \$, которые почти все пойдут на исследовательские нужды и увеличение производственных мощностей, что демонстрирует высокую прибыльность этого направления деятельности компании.

Оцените утверждение

Исследовательские разработки и увеличение мощностей для производства полупроводников займут большую часть предполагаемых инвестиций компании в этот бизнес.

Верно Неверно

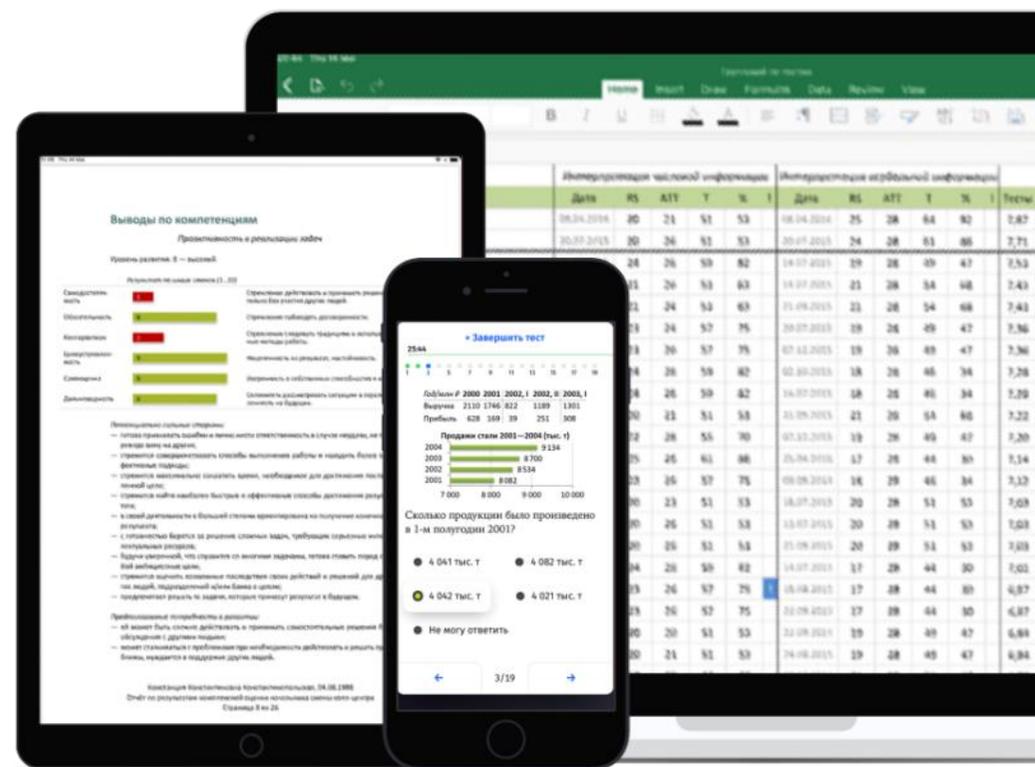
Неизвестно

16/28

Онлайн система оценки ONTARGET

Преимущества ONTARGET

- Современная и гибкая платформа для тестирования – поддерживает любые устройства.
- Адаптация интерфейса под компьютер, планшет или телефон – комфортное тестирование в любой точке мира.
- Высокая защита от мошенничества – позволяет получать максимально достоверные результаты.
- Простой, интуитивно понятный дизайн – 97% кандидатам легко и удобно работать в системе.
- Возможность оперативной интеграции с системами заказчика



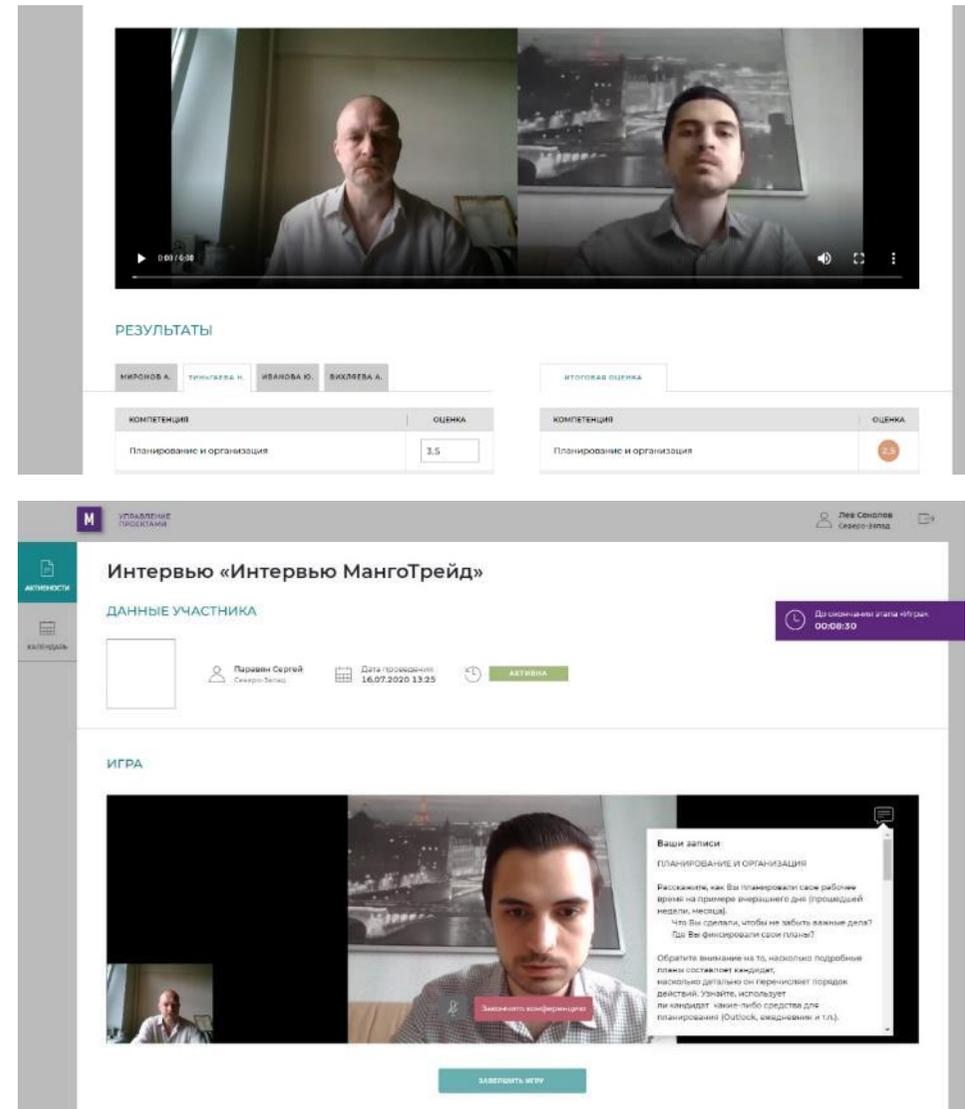
В ONTARGET размещены тесты, опросник DEEP и DEEP Drivers

Набор различных бизнес-кейсов, позволяющих наблюдать реальное поведение людей и оценивать их профессиональные навыки и компетенции.

Оценку можно проводить как очно, так и онлайн.

Оценка онлайн проводится в системе Magisterium.

Magisterium – новейшая разработка Detech Group для проведения бизнес-кейсов и интервью.



The screenshot displays the Magisterium interface for an online interview. At the top, a video player shows two participants in a virtual meeting. Below the video, the 'РЕЗУЛЬТАТЫ' (RESULTS) section shows a table of competencies and scores. The table includes columns for 'КОМПЕТЕНЦИЯ' (COMPETENCY) and 'ОЦЕНКА' (SCORE). The data shown is:

КОМПЕТЕНЦИЯ	ОЦЕНКА
Планирование и организация	3.5

Below the results, the 'ИГРА' (GAME) section shows a video player with a participant and a 'Ваши записи' (Your recordings) panel. The panel contains the following text:

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ

Расскажите, как Вы планируете свое рабочее время на примере вчерашнего дня (прошедшей недели, месяца).
Что Вы сделали, чтобы не забыть важные дела? Были ли финишеры свои планы?

Обратите внимание на то, насколько подробные планы составляет кандидат, насколько детально он характеризует порядок действий. Обратите внимание на то, какие-либо средства для планирования (Outlook, ежедневник и т.п.).

At the bottom of the interface, there is a 'ЗАВЕРШИТЬ ИГРУ' (END GAME) button.

Это...

- Наличие сильных сторон, которые определяют эффективность работы каждого руководителя и команды в целом при минимально возможных ограничениях

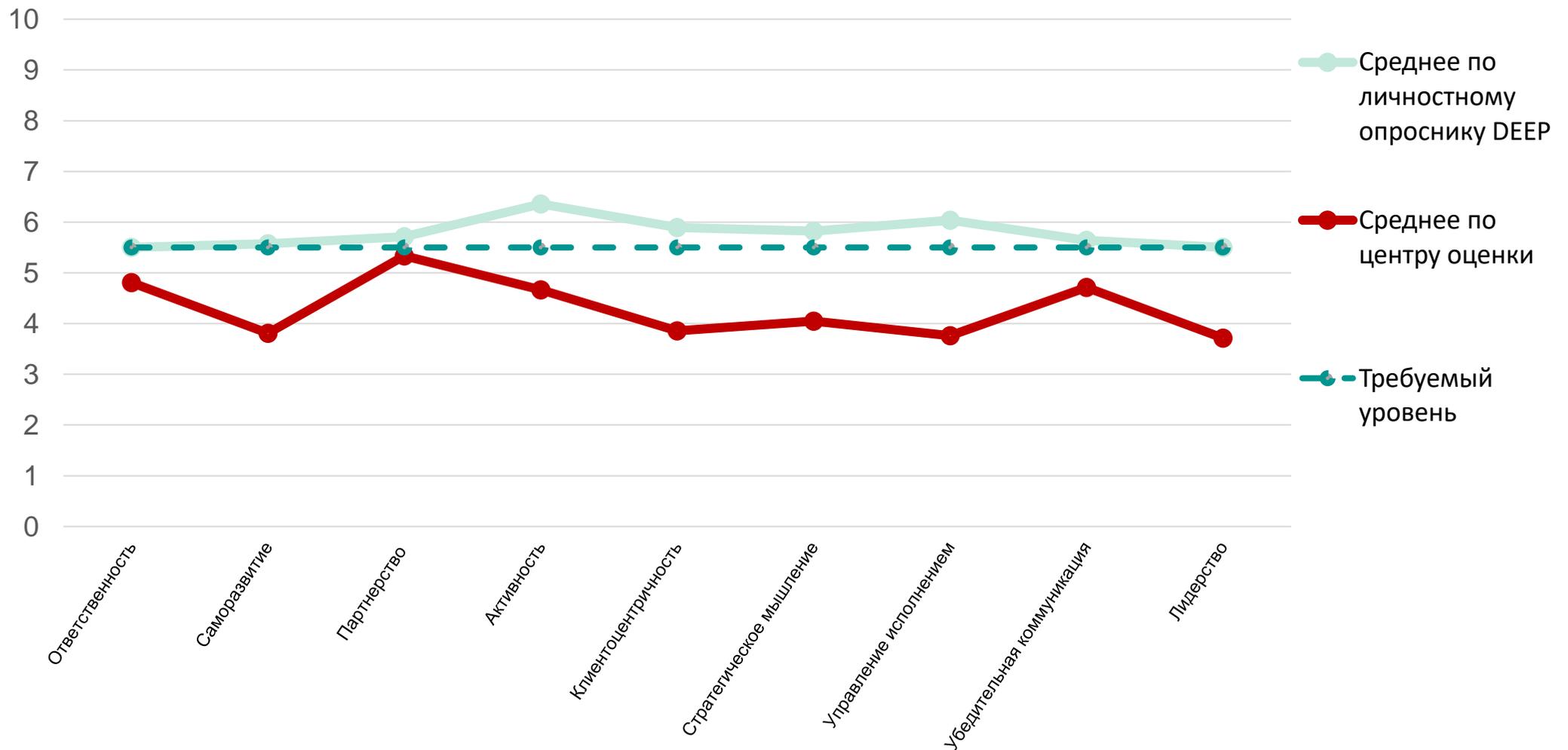
Оцениваем...

- Личностные качества членов команды, навыки, знания, мотивацию

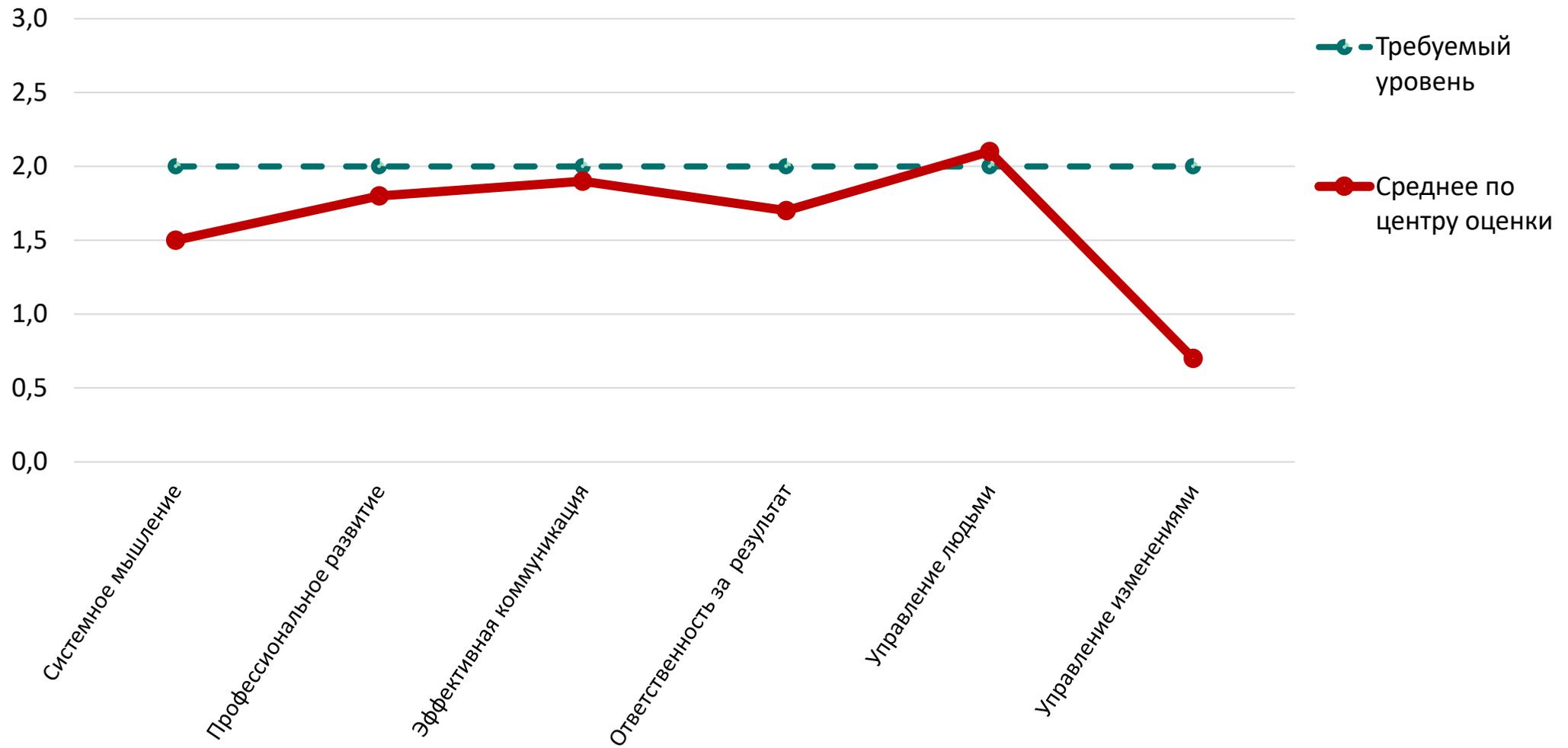
Инструменты:

- DEEP (оценка личности), DEEP Drivers (оценка мотивации), тесты способностей, центр оценки, интервью по компетенциям, анализ биографии, сбор рекомендаций

Готовность – пример 1



Готовность – пример 2 (РЦ)



Это...

- Наличие всех необходимых ролей для эффективной работы команды как единого целого

Оцениваем...

- Командные роли (по М.Белбину)

Инструменты:

- DEEP (оценка личности)

Команда 1



Команда 2



Это...

- Возможность эффективного замещения какого-либо из руководителей на период его отсутствия

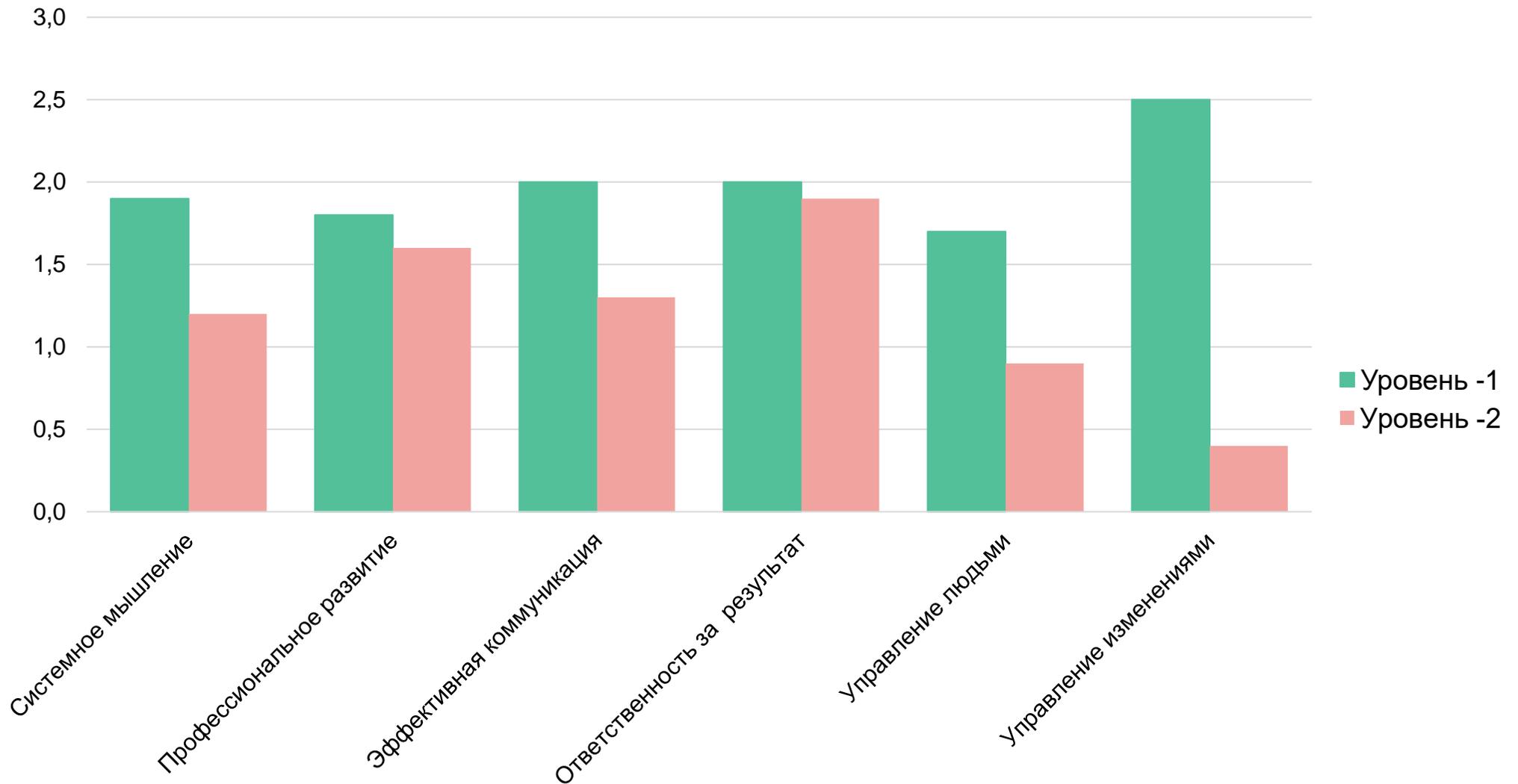
Оцениваем...

- Личностные качества членов команды и их непосредственных подчиненных, навыки, знания

Инструменты:

- DEEP (оценка личности), тесты способностей, центр оценки, интервью по компетенциям, анализ биографии, сбор рекомендаций

Устойчивость – пример (РЦ)



Матрица задач и компетенций

Ключевые задачи \ Компетенции	Системное мышление	Ответственность за результат	Построение отношений	Продвижение идей	Саморазвитие	Стремление к качеству	Планирование и организация	Лидерство	Развитие других	Инициативность	Готовность к изменениям
1. Создание возможностей для реализации талантов молодежи в регионе.	C	B	B		C		C	B	A	A	C
2. Стимулирование творческой активности молодежи, вовлечение молодежи в создание условий для комфортной жизни в регионе.	C		B	B			C	B	A	A	C
3. Продвижение идеологии, трансляция смыслов государственной политики, национальных целей и приоритетов.				B				B		A	
4. Организация и обеспечение мероприятий.	C	B				B	C	B		A	
5. Модернизация и совершенствование реализации работ в сфере молодежной политики.	C				C	B				A	C
6. Построение долгосрочных прогнозов и разработка комплексных планов и проектов в сфере ГМП.	C				C		C			A	C
7. Наставничество, реализация мероприятий по повышению квалификации и карьерному консультированию.			B		C			B	A		

A Есть потенциал, нет ограничений

B Некоторые ограничения в потенциале

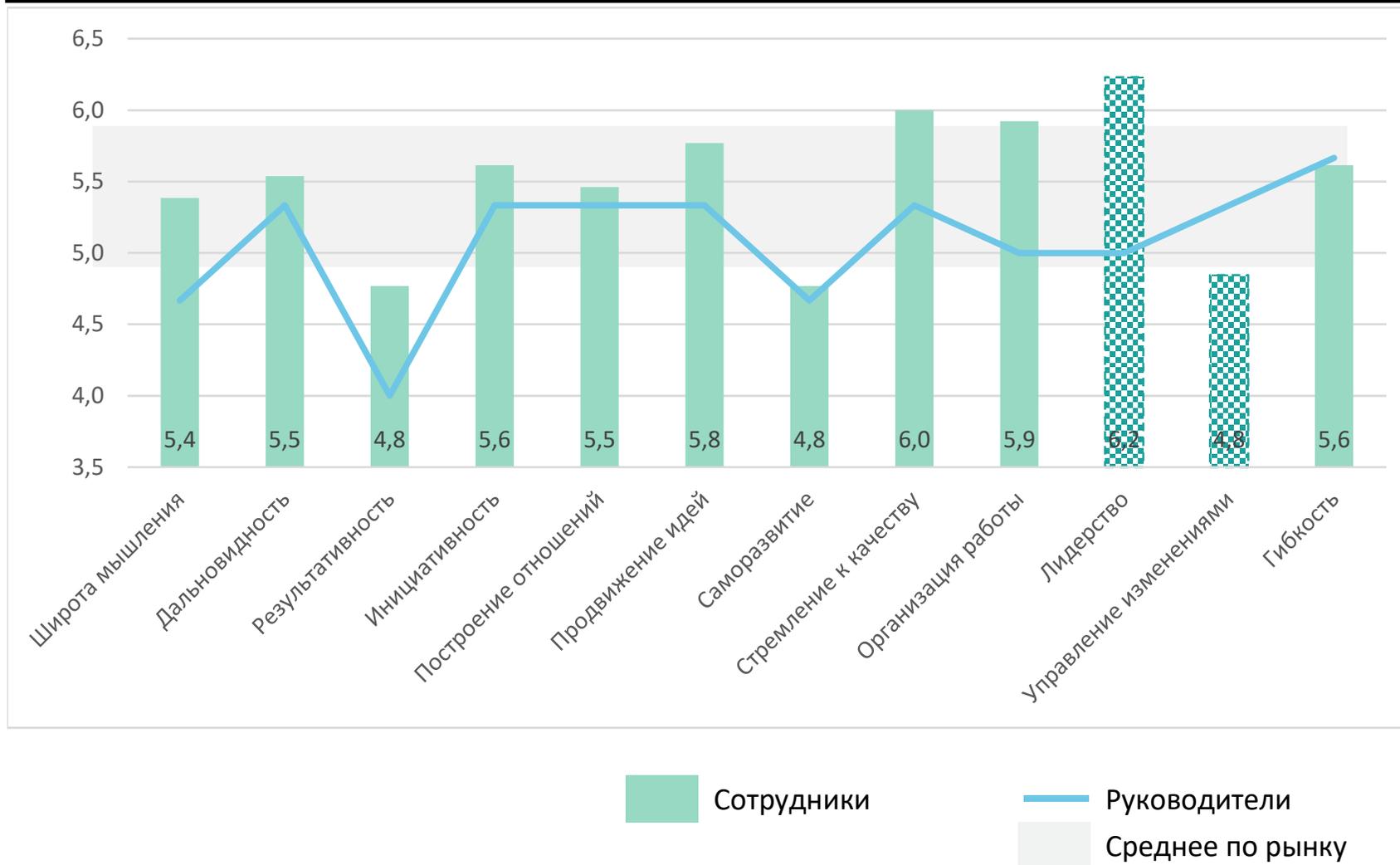
C Существенные пробелы в потенциале

Задача находится под риском невыполнения

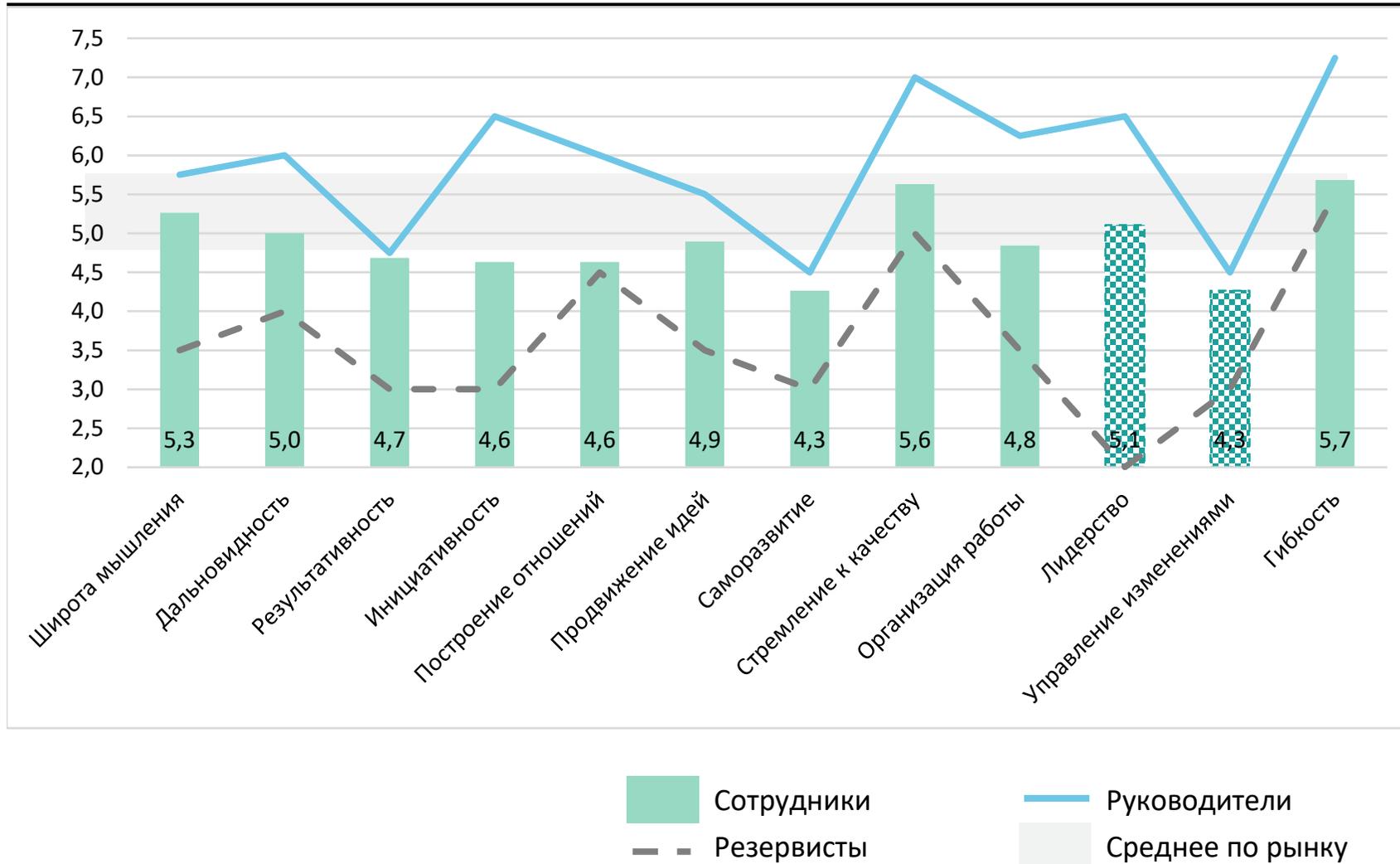


Работа с разными командами

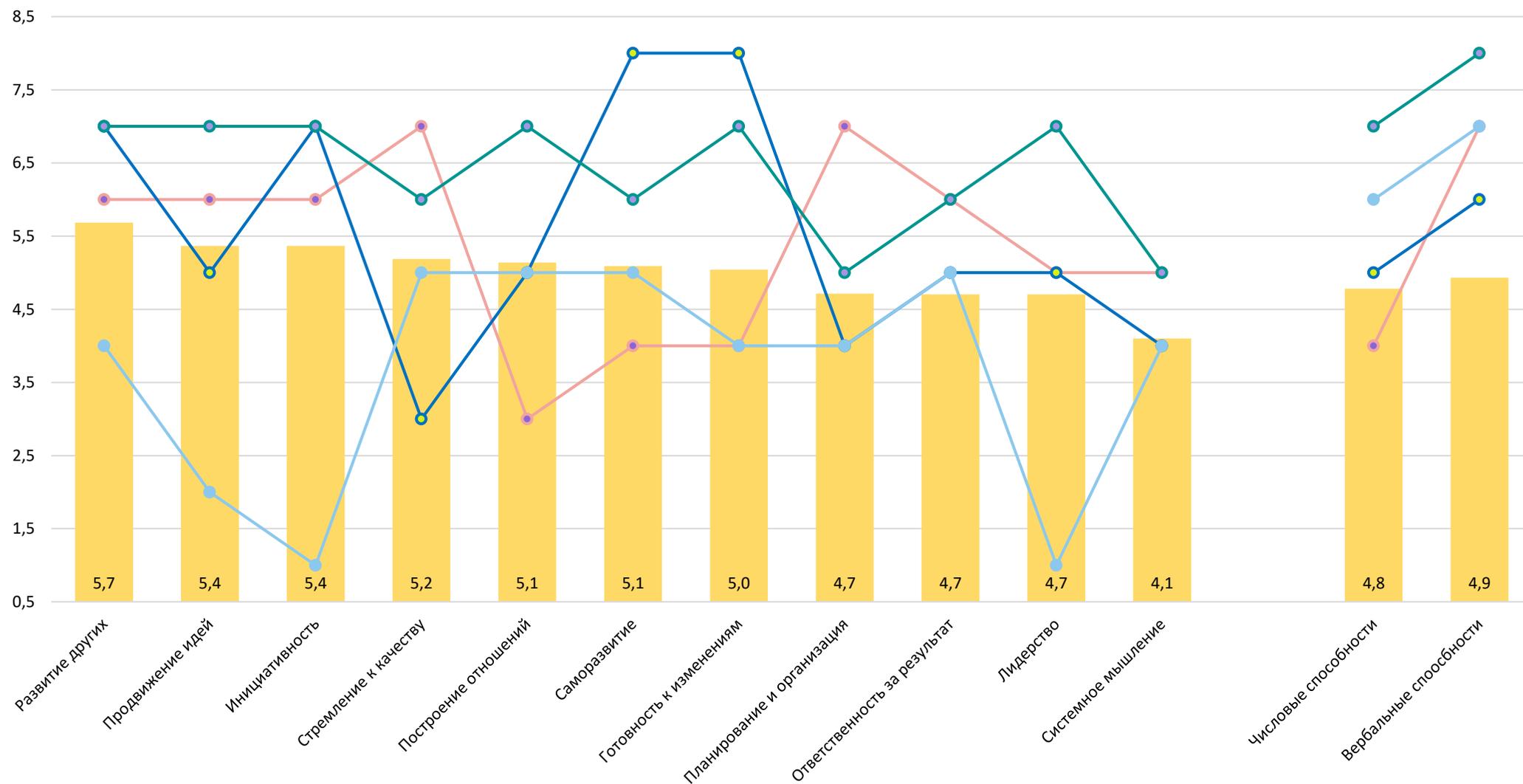
Фактор руководителя



Использование кадрового резерва

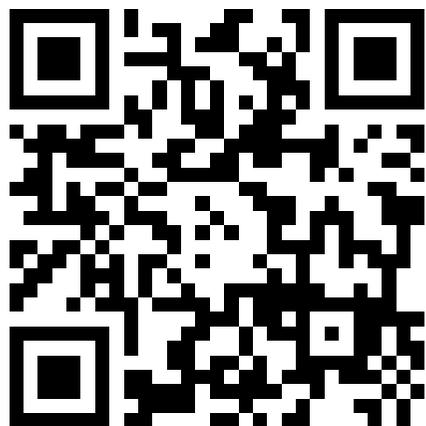


Подбор новых членов в команду



Будем рады ответить на ваши вопросы!

<https://t.me/detechconsulting>



Подписывайтесь на
наш Телеграм канал

тел.: +7 495 663–20–62
info@detech-group.ru
www.detech-group.ru