## «Эмоции и мотивация. Методы поддержки сотрудников в кризисе и неопределенности»

#### Елена Миркина

Президент Фонда содействия развитию человеческого потенциала, сооснователь Ассоциации консультантов по организационному развитию в Гештальт-подходе "Gestalt ODA",

эксперт программ МВА Московской бизнес-академии,

Член высшего экспертного совета кафедры «Тьюторство» Академии Социальных Технологий



@Helen\_mirkin, 8-985-176-0985

**Фонд содействия развитию человеческого потенциала** — некоммерческая организация, основанная в 2014 г. в Ижевске. Имеет лицензию на реализацию программ дополнительного образования для детей и взрослых.

- Наша миссия Системно способствовать реализации уникального творческого потенциала людей в жизни и деятельности
- Наши ценности

Осознанность, Свобода, Самоопределение, Развитие

• Наш подход Создание систем и технологий, целостно развивающих человеческий потенциал в профессиональной, образовательной, предпринимательской и управленческой деятельности разного уровня живых систем

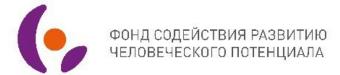












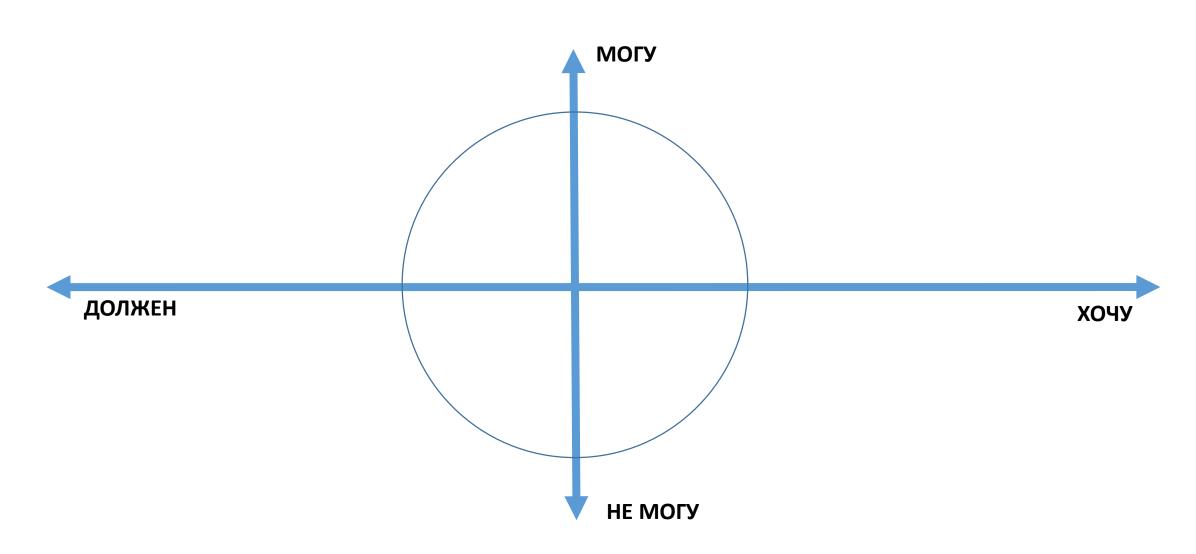
# Ваш мотив участия?

Личный vs Рабочий

# Есть ли у вас видение через 15-20 лет?

Да vs Heт

# Где ваши активности?



# Нужны ли эмоции в рабочих процессах?

Да vs Heт

%?

# Есть ли удовольствие и удовлетворение?

Да vs Heт

%?

# Основные проблемы одним словом?



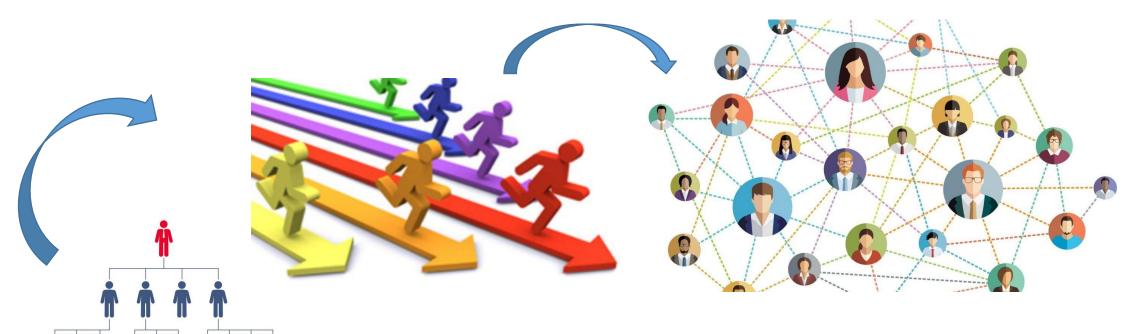


Новые тренды: Антихрупкость; Спиральная динамика; «Живые» организации; Самоорганизующиеся системы; Интегральный подход; От Hard к Soft и Self ...

## От механизма к организму

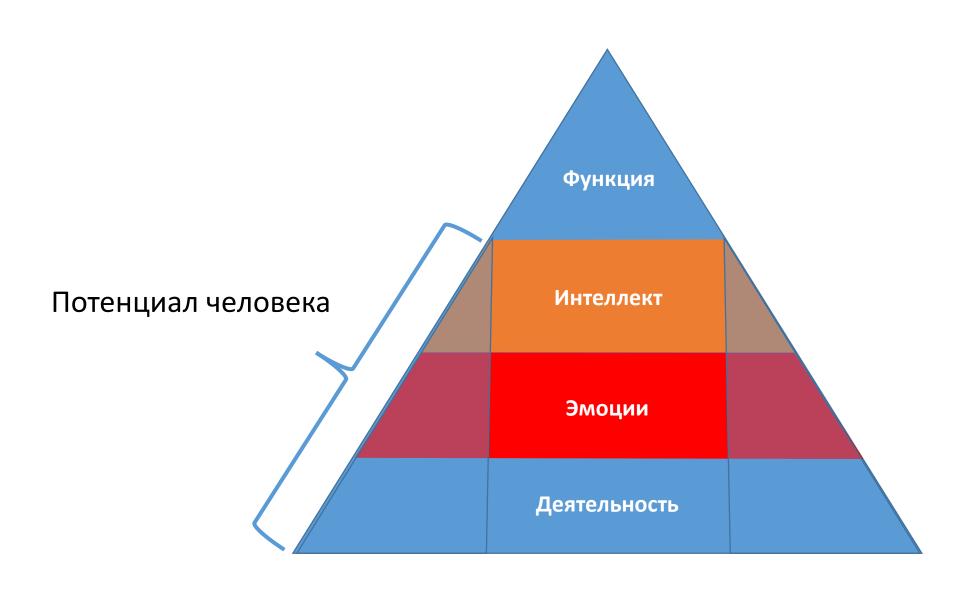


### Изменения организационной структуры



- 1. Коллективизация
- 2. Индивидуализация
- 3. Интеграция индивидуального в коллективное

#### От функции к капитализации потенциала



Любой потенциал хочет быть реализованным



#### Результаты капитализации потенциала

Недостаток качественных специалистов, креативных, социокультурных и технологических предпринимательских проектов

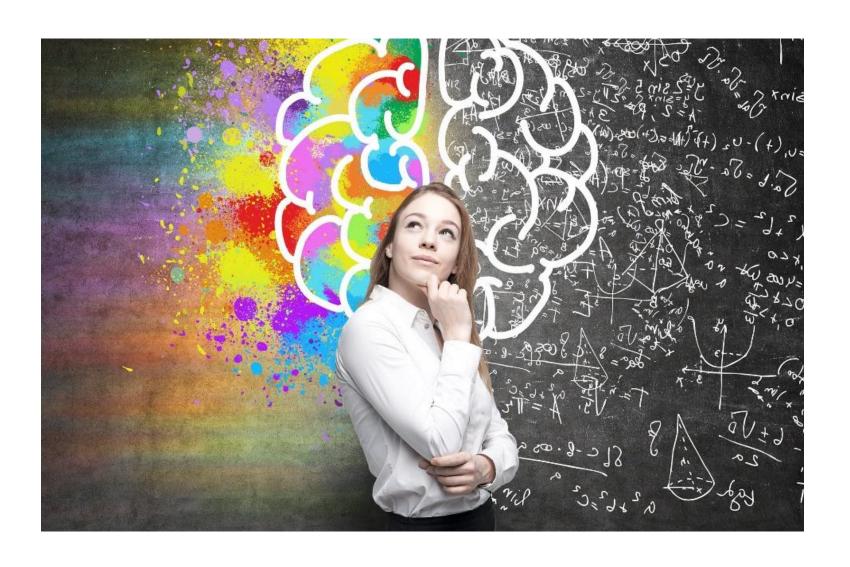
Развитие и капитализация

БольшАя часть энергии направлена на деструкцию, маргинализацию, сопротивление, саботаж Творческая энергия проактивно реализуется в креативных, социо-культурных и технологических предпринимательских проектах в организации или на территории

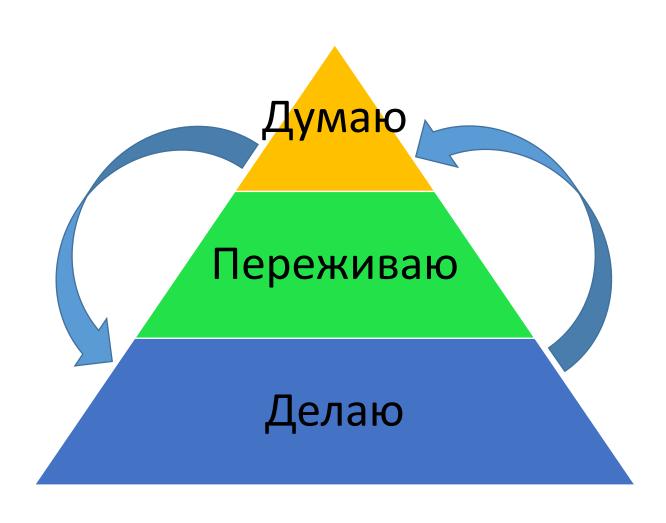
На данном этапе происходит спонтанная капитализация человеческого потенциала. Чтобы процесс был устойчивым и продуктивным, нужны целостные технологические решения.



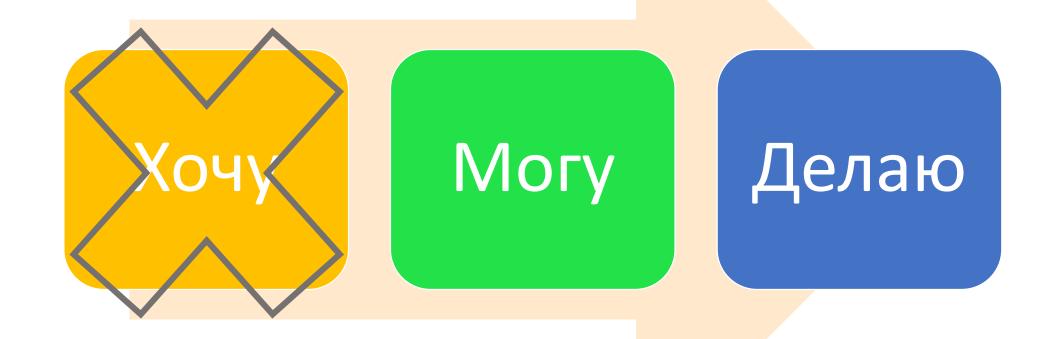
## Что делать?



## Эмоции и деятельность



Хочу Могу Делаю

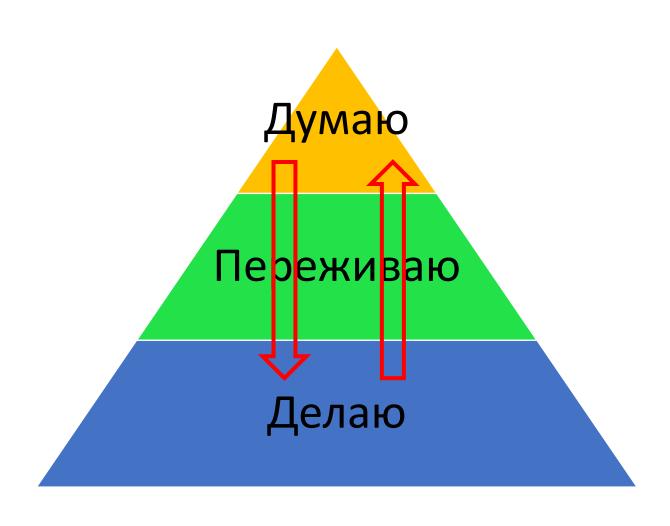


Хочу Могу

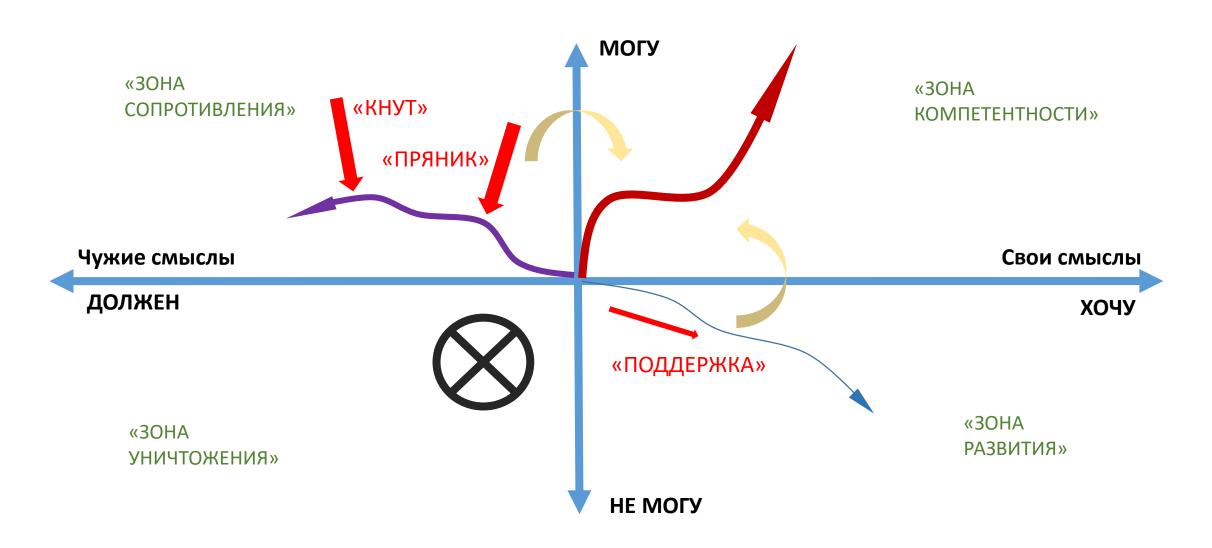
Делаю



## Эмоции и деятельность



## Немного о мотивации



## Эмоции и деятельность

- Мотивация
- Энергия действий
- Удовольствие от деятельности
- Вовлеченность
- Приверженность
- Конструктивность коммуникации



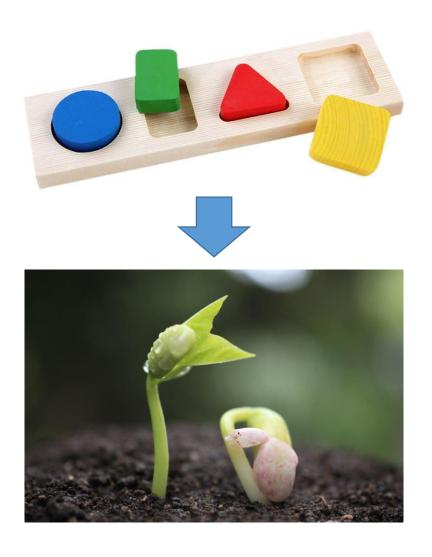
## Контроль и сдерживание



# Управление



### Целостный подход



- + Обнаружение и актуализация уникальных способностей и талантов
- + Осознание и оформление персональных мотивов и замыслов = актуализация субъектности
- + Управление энергией эмоций
- + Определение и актуализация контекстов деятельности
- + Создание персональных программ развития = программ капитализации уникального потенциала