СХЕМА РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИИ

1 Изучение результатов оценки

2 Обсуждение и согласование с руководителем компетенции для развития

3 Составление индивидуального плана развития

Основные разделы индивидуального плана развития

Данные мероприятия должны быть встроены в ежедневную деятельность:

70%

Развитие на рабочем месте

- Определение и закрепление новых профессиональных и личностных инструментов
- Участие в проектах

15%

Обучение

- Программы обучения, вебинары, интерактивные курсы, книги, статьи, интернет-сообщества с профильных контентом

15%

Развитие с помощью других

- Запрос и получение обратной связи от руководителя и коллег
- Рабочее взаимодействие с коллегой, у которого ярко выражена выбранная компетенция