

ПАМЯТКА

работодателю по ПП РФ № 362 (включая ПП-1133):

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 г.

№ 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», в 2023 году предусмотрено возмещение юридическим лицам, включая некоммерческие организации и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан Социальным Фондом Российской Федерации.

Условия участия в программе:

Ваша организация может принять участие в программе государственной поддержки, если:

- ✓ Организация официально зарегистрирована до 1 января 2023 года.
- ✓ У организации **отсутствует**:
 - **неисполненная обязанность** по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающая 10 тыс. рублей
 - **просроченная задолженность** по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иная задолженность перед федеральным бюджетом
 - **задолженность** по заработной плате

- ✓ Организация **не находится** в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и деятельность не была приостановлена или прекращена

Организация не получает средства

- ✓ **из федерального бюджета** в рамках иных программ в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан;
Организация по форме собственности не относится к бюджетным, казенным, муниципальным
- ✓ Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации **не внесены в реестр дисквалифицированных лиц**

- ✓ В уставном (складочном) капитале организации **доля участия иностранных юридических лиц**, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности **не превышает 50 процентов**

- ✓ Организация трудоустроила граждан на условиях **полного рабочего дня** с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка организации

- ✓ Организация выплачивает заработную плату трудоустроенным гражданам **в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда**, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»

- ✓ Организация **не является получателем в 2023 году субсидии** в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»

Организация входит в перечень предприятий ОПК, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области №1133 от 28.12.2022г.

ВАЖНО: Условием для включения работодателя в реестр также является наличие у Социального Фонда России свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели предоставления субсидий, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Социальным Фондом России.

Категории соискателей, соответствующих критериям ПП-362 (включая ПП-1133):

✓ Относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным **пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации**

✓ Относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с **пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации**

✓ Являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации

✓ Переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечень организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров²

✓ Являются ветеранами боевых действий, принимавшими участие (содействовавшими выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенными с военной службы (службы, работы);

✓ Являются лицами, принимавшими в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

✓ Являются членами семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), членами семей лиц, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).

✓ Относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно

✓ Помимо этого, все вышеперечисленные категории граждан должны соответствовать следующим критериям:

Относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации возможно заключение трудового договора

На дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях¹

На дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»¹

¹ Не распространяются на категории работников, находящихся под риском увольнения, граждан Украины и лиц без гражданства.

² Субсидии на указанные цели не предоставляются при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах и

территориальных обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации. В таких случаях указанные филиалы и территориальные обособленные структурные подразделения организаций включаются в перечни организаций.

Предоставление субсидии осуществляется Социальным Фондом России:

✓ **Все организации, кроме ОПК;**

- а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

В размере 1 МРОТ за каждый указанный период

✓ **Предприятия ОПК Нижегородской области согласно утвержденного списка**
(постановлением Правительства Нижегородской области №1133 от 28.12.2022г.):

- а) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
 - б) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
 - в) по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
 - г) по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.
- (п. 10(1) введен Постановлением Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

В размере 3 МРОТ за каждый указанный период